



ПРАВДА

Газета основана
5 мая 1912 года
В. И. ЛЕНИНЫМ

Орган Центрального Комитета КПСС
№ 23 (24723) Понедельник, 23 января 1978 года Цена 2 коп.

СОРЕВНОВАНИЕ И ПРЕССА

Наша партия, советский народ вступили в третий год пятилетия с тем, мобилизуя программой действий, в которой на основе всестороннего анализа опыта развития народного хозяйства определены очередные задачи по дальнейшему подъему экономики страны, повышению благосостояния трудящихся. Такой программой стали решения декабрьского (1977 года) Пленума ЦК КПСС, положения и выводы, изложенные в выступлениях на Пленуме товарища Л. И. Брежнев, Они нашли четкое отражение, развитие и конкретизацию в Письме ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о развертывании всенародного социалистического соревнования в 1978 году.

Названные документы дают работникам советской печати, телевидения и радиовещания надежные ориентиры при освещении хода трудового состязания. Долг прессы состоит в том, чтобы ярко, доходчиво пропагандировать эти документы, помочь партии и государству в реализации поставленных в них задач. Особенно важно глубоко анализировать, обобщать и распространять положительный опыт, помогающий совершенствованию хозяйственной практики, дальнейшему улучшению организации соревнования, решительно выступать против всего, что наносит ущерб делу, мешает выполнению планов и социалистических обязательств.

Теперь, когда в огромной степени возросли масштабы и усложнился характер производства, взаимозависимость всех отраслей, особенно большой смысл приобретает ленинский наказ журналистам: уделять больше внимания «вопросам труда в их непосредственно практической постановке», заботливо выдвигая «образцы действительно хорошей работы и беспощадно борясь с отсталостью, нерадением или неумением какого-либо района, отдела, учреждения».

Самой энергичной поддержки заслуживают инициативы передовых коллективов и работников, одобренные Центральным Комитетом партии. Надо замечать и делать общим достоянием поучительные примеры борьбы за экономно сырье, материалы, топливо, электроэнергию, рациональное использование каждой минуты рабочего времени, трудовых и финансовых ресурсов. Целеустремленно, настойчиво действуют в этом направлении, например, «Московская правда» и «Строительная газета», республиканские газеты «Правда Украины» и «Правда Востока», областные «Молот» (Ростов-на-Дону), «Уральский рабочий» (Свердловск), «Ленинское знамя» (Липецк) и многие другие издания.

Слов нет, тема соревнования широка и многогранна. Но широта вовсе не означает расплывчатости. Есть у этой темы своя сердцевина, организующее начало. И заключается оно в точной нацеленности средств массовой информации и пропаганды на постоянный, углубленный поиск и мобилизацию дополнительных внутрихозяйственных резервов, новых возможностей интенсификации экономики, на повышение дисциплины и организованности на всех уровнях, на всех участках хозяйственного и культурного строительства.

Необходимо всесторонне анализировать не только факты жизни, но и качество, последствия выступлений самой прессы. Сейчас, например, в печати публикуются социалистические обязательства и встречные планы. Но было бы неправильно относиться к этому как к некоему парадному акту. Нужно так воздействовать на разработку обязательств и встречных планов, чтобы главный упор в них делался на качественные факторы роста, создание наилучших условий для труда соревнующихся. Ведь бывают и такие «инициативы», за которыми проглядывают иждивенческие настроения отдельных хозяйственников, их реализация ставится в зависимости от выделения дополнительных фондов на сырье и материалы, увеличение численности работающих. Подобным тенденциям необходимо давать отпор. В газетах часто появляются сообщения, скажем, об успешном выполнении тем или иным предприятием планов по объему производства, реализации продукции. А вот выполнены ли задания по номенклатуре и ассортименту изделий, соблюдаются ли договорные обязательства — нередко остается в тени, хотя без этого нельзя добиться хороших конечных результатов, которые и являются главной целью соревнования.

Разнообразен арсенал средств публицистического воздействия прессы на ход соревнования. Журналистским коллективам виднее, как разумнее им распорядиться, готовых рецептов тут нет. Важно, однако, чтобы все формы и жанры выступлений, методы массовой работы редакции хорошо отвечали основным принципам — усилению гласности, убедительной сравнительности достигнутого, практическому повторению передового опыта. Поддерживая то или иное новшество, начин, нужно быть уверенными, что они вполне обоснованы экономически, подкреплены организационным и материально-техническим обеспечением. Точно так же и критика, какой бы острой характер она ни носила, следует непременно сопровождать по-настоящему конкретными путями устранения недостатков, тщательным анализом причин, порождающих негативные явления.

Вклад печати в развитие патристического движения трудящихся, действенность ее материалов оказываются тем выше, чем весомей, авторитетней представлено на ее страницах мнение самих участников соревнования, чем крепче связь редакций с авторским активом. Выступления прессы призваны будить у людей инициативу и творческую мысль, обострять нетерпимость к любым проявлениям безхозяйственности и разболтанности, бюрократизма и рутинности, воспитывать коммунистическое отношение к труду.

Ключ к повышению идейного и публицистического уровня публикуемых материалов, усилению их воздействия на ход трудового состязания и воспитание кадров — в заинтересованной поддержке, внимании и заботе партийных комитетов о результативности выступлений прессы, в организации четкой координации деятельности средств массовой информации и пропаганды. Партийное руководство ими отнюдь не сводится, как известно, к общим рекомендациям и указаниям. Оно включает и взаимный совет, и обмен опытом, и практическую учебу. Все это должно формировать у журналистов подлинно партийные качества, современный взгляд на вещи, умение работать точно, оперативно и компетентно, везде и во всем быть принципиальными, боевыми.

Пусть общественная сила прессы еще действеннее помогает закреплению трудового подъема, способствует достижению в третьем году пятилетия новых высоких рубежей.

Космос: ВАЖНЫЙ ЭТАП ИССЛЕДОВАНИЙ

Осуществлена стыковка грузового транспортного корабля «Прогресс-1» с орбитальным комплексом «Салют-6» — «Союз-27»

22 января 1978 года в 13 часов 12 минут московского времени осуществлена стыковка автоматического грузового транспортного корабля «Прогресс-1» с пилотируемым научным комплексом «Салют-6» — «Союз-27».

Впервые в истории космонавтики с помощью автоматического корабля осуществлена транспортная операция по доставке на пилотируемый орбитальный станцию топлива для дозарядки двигателей установок, оборудования, аппаратуры и материалов для обеспечения жизнедеятельности экипажа и проведения научных исследований и экспериментов.

Транспортные операции снабжения, выполняемые автоматическим грузовым кораблем, позволяют значительно увеличить продолжительность активного функционирования и эффективность использования пилотируемых орбитальных комплексов в интересах науки и для нужд народного хозяйства.

Транспортный корабль был пристыкован к стыковочному узлу, расположенному на агрегатном отсеке станции «Салют-6». Взаимный поиск, сближение, прицеливание и стыковка космических аппаратов осуществлялись автоматически с помощью бортовых радиотехнических средств и счетно-решающих устройств.

Члены экипажа пилотируемого комплекса космонавты Романенко и Гречко вели наблюдение и контроль за процессом прицеливания и стыковки.

В соответствии с программой полета экипаж перенесет на борт станции доставлен-

ные грузы, а в транспортный корабль — полезное оборудование. Операции по дозарядке станции топливом будут выполняться по командам из Центра управления, а также непосредственно экипажем.

С целью увеличения возможностей по доставке грузов на орбиту и снижения стоимости транспортных операций корабль «Прогресс-1» выполнен конструктивно таким образом, что возвращение его на Землю не предусматривается.

После завершения работ в составе орбитального научно-исследовательского комплекса будет произведено отделение корабля «Прогресс-1» от станции. Корабль войдет в плотные слои атмосферы и прекратит существование.

По данным телеметрической информации и докладов экипажа, все бортовые системы космического комплекса, включенного в себя орбитальную станцию «Салют-6», пилотируемый корабль «Союз-27» и автоматический транспортный корабль «Прогресс-1», работают нормально. Самочувствие космонавтов Романенко и Гречко хорошее.

Успешно начал новый важный этап полета пилотируемого научно-исследовательского комплекса «Салют-6» — «Союз-27», в процессе которого будут проведены испытания и отработка системы обслуживания орбитальных станций с помощью пилотируемых космических кораблей «Союз» и автоматических грузовых кораблей «Прогресс».

Репортаж нашего специального корреспондента из Центра управления полетом публикуется на 4-й стр.

Сообщение ТАСС



Транспортный корабль «Прогресс-1» во время прицеливания к орбитальному комплексу «Салют-6» — «Союз-27». Снимок получен по телекоммункационному каналу. Фото ТАСС.

ВЫСОКОГО ИМЕНИ ДОСТОЙНЫ

РУДНЫЙ (Куставская обл.), 22. (Кур. «Правда» В. Переломов). Коллектив Соколовско-Сарбайского горно-обогатительного комбината имени В. И. Ленина принял истинный план и социалистические обязательства на третий год пятилетия. Горняки решили произвести в 1978 году 16,330 тысяч тонн товарной руды и концентрата, что на 150 тысяч тонн больше достигнутого в 1977 году.

Рядом с БАМом

ЧИТА, 22. (Заместитель редактора газеты «Забайкальский рабочий» П. Игнатьев). Достигли победительных результатов на разных участках страны получили коллектив Удканской геологоразведочной экспедиции, которую возглавляет 25 лет. Он ведет поиск и разведку мира севера Забайкалья.

К широко известному медному Удканскому месторождению — углю, железной руде, цветным металлам. Все они находятся рядом с будущей трассой БАМа.

НОВОСТИ

КАКИМ БУДЕТ «ПРИВОЛЬЕ»?

Из множества сел, расположенных на территории крупнейшей в Тульской области сельскохозяйственной организации «Приволье», останется лишь семь поселков. Такое решение принято в связи с осуществлением селения мелких сел по плану преобразования Нечерноземья.

В достоянии пятилетки «Приволье» отпущено на переустройство хозяйства 35 миллионов рублей. Растут здесь пятиэтажные дома городского типа. В основном бору заложены профилакторий. На очереди строительство торгового центра, школы, детских учреждений.

▲ РАСТУТ ЗАВЕРШЕНИИ В живописном парке на берегу озера началось строительство профилактория для колхозников Шумилинского района. Завершаются строения и в других районах Белоруссии. Расширяется курортная зона близ Бреста, где обнаружены источники целебных минеральных вод и грязей. Скоро примет первых отдыхающих межколхозный санаторий «Поречье» на Гродненщине.

▲ ОРИЕНТИР — СПРОС И МОДА. Пятнадцать новых моделей женских туфель, свитера, мужских и детских ботинок — такова мода, современная продукция Тбилисского обувного производственного объединения «Исана».

Хотя объединение только что создано, уже в нынешнем году ассортимент продукции обновится на две трети. Здесь намерены гибко реагировать на изменение спроса, постоянно изучать моду, вкусы покупателей. (ТАСС).

ЗАКРЕПИВ ТРУДОВОЙ ПОДЪЕМ

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА трудящихся Днепропетровской области на 1978 год

Трудящиеся Днепропетровской области, претворяя в жизнь исторические решения XXV съезда КПСС, добились значительных успехов в экономическом и социальном строительстве. Ударным трудом отметили 60-летие Великой Октябрь, приняты новой Конституции Страны Советов.

Руководствуясь решениями декабрьского (1977 г.) Пленума ЦК КПСС, положениями и выводами, высказанными на нем генеральным секретарем ЦК КПСС, Председателем Президиума Верховного Совета СССР товарищем Л. И. Брежневым, трудящиеся городов и сел области закрепляют трудовой подъем и ритм хозяйственного строительства, настойчиво трудятся над тем, чтобы сделать третий год десятилетия пятилетки годом ударного труда.

Делом отечая на Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О развертывании социалистического соревнования за выполнение и перевыполнение плана 1978 года и усиления борьбы за повышение эффективности производства и качества работы», трудящиеся области обязуются завершить годовой план по промышленному производству 29 декабря, реализовать дополнительно продукцию на 87 миллионов рублей. Сверх плана добыть 330 тысяч тонн угля, 583 тысячи тонн железной и 47 тысяч тонн марганцевой руды, произвести 90 тысяч тонн агломерата и железорудных

окатышей, 42 тысячи тонн чугуна, 50 тысяч тонн стали, 68 тысяч тонн проката и труб, 54 тысячи тонн кокса, 125 тракторов, 500 телевизоров цветного изображения, товаров народного потребления на 39 миллионов рублей. Снизить себестоимость продукции и получить не менее 10 миллионов рублей сверхплановых прибылей.

За счет дальнейшей реконструкции и модернизации действующего оборудования, максимального использования производственных мощностей, сокращения ручного труда, повышения квалификации кадров, укрепления трудовой и производственной дисциплины перевыполнить плановое задание по росту производительности труда в промышленности на 25 процентов. Обеспечить за счет повышения производительности труда 90 процентов прироста объемов производства. Получить экономический эффект от внедрения научных разработок, изобретений и рационализаторских предложений 195 миллионов рублей. Коллективно механизировать 52 цеха и участка, ввести в эксплуатацию 60 автоматических и механизированных поточных линий.

Усилить борьбу за повышение качества и расширение номен-

клатуры продукции. Освоить выпуск 45 новых видов машин, оборудования, аппаратов и приборов, 14 профилей проката и труб, 200 наименований товаров народного потребления. Добиться присвоения государственного Знака качества 200 видам изделий. Повысить удельный вес продукции высшей категории качества в общем объеме производства против прошлого года на 12 процентов.

Бережно и рационально использовать материальные ресурсы, сэкономив не менее 121 тысячи тонн черных металлов, 525 миллионов киловатт-часов электроэнергии, 22 тысячи тонн цемента, 12,5 тысячи тонн автобензина, 20 тысяч тонн дизельного и 568 тысяч тонн котельного топлива. Из сэкономленных товаров материалов изготовить 500 бытовых холодильников, 253 тысячи пар обуви, около 50 тысяч штук швейных и трикотажных изделий.

План строительного-монтажных работ выполнить к 29 декабря. Снизить объемы незавершенного строительства. Обеспечить достройку в эксплуатацию при высоком качестве работ мощностей по добыче сырья железной и марганцевой руды, производству концентрата в Криворожском и Никополь-Мар-

ганецком бассейнах, шахты Запорожско-Добасская № 6/42, комбинатом на Криворожском коксохимическом заводе, чугунопольного цеха Днепропетровского завода металлургического оборудования, мощностей на Днепропетровском вагоностроительном заводе им. газеты «Правда». Перевыполнить годовой план строительного-монтажных работ на объектах легкой, пищевой, мясной и молочной промышленности, а также объектов строительства и собственных баз строительных организаций.

К началу учебного года завершить строительство 14 общеобразовательных школ. Досрочно и с высоким качеством ввести в эксплуатацию свыше 1 миллиона кв. метров общей жилой площади, дошкольных учреждений на 10 тысяч мест и объекты здравоохранения.

На основе дальнейшей интенсификации и повышения эффективности сельскохозяйственного производства вырастить по 29,6 центнера зерновых с гектара и довести валовой сбор зерна до 3,320 тысяч тонн. Перевыполнить задания и продать государству зерна — 1,215 тысяч тонн, овощей — 390, сахарной свеклы —

600, мяса — 204, молока — 964 тысячи тонн, яиц — 598 миллионов штук и шерсти — 1,730 тонн. Продать зерна сильных и ценных сортов пшеницы не менее 500 тысяч тонн, молока первого сорта — 85 процентов. Повысить производительность труда в колхозах и совхозах по сравнению с прошлым годом на 6 процентов.

Перевести дополнительно в плановый межхозяйственный, автомобильный и речной транспорт 1,175 тысяч тонн карьерно-хозяйственных грузов, вывезти для дополнительной загрузки на не менее 23 тысяч вагонов. Перевыполнить годовой план розничного товарооборота на 9 миллионов рублей и реализовать бытовых услуг — на 130 тысяч рублей. Расширить сеть магазинов на 15,4 тысячи кв. метров торговой площади, создать для общественного питания — на 10,7 тысячи мест, бытового обслуживания — на 93 единицы.

Трудящиеся дважды ордена Ленина Днепропетровской области заверяют ленинский Центральный Комитет КПСС, что приложат все силы и опыт для успешного выполнения принятых социалистических обязательств, внесут достойный вклад в выполнение решений XXV съезда КПСС.

Социалистические обязательства обобщены и приняты на собраниях трудящихся предприятий и организаций области.

СООБЩЕНИЯ ИЗ-ЗА РУБЕЖА

ТВЕРДЫМ КУРСОМ

ЛУАНДА, 22. (ТАСС). Ангола окончательно и бесповоротно высказалась за социализм и никогда не свернет с избранного пути, заявил Председатель МПЛА — Партии труда, президент Народной Республики Ангола Агостиньо Нето.

Мы не собираемся отказываться от независимости, завоеванной столь дорогой ценой, подчеркнул он в интервью английскому журналисту. Народ Анголы поставил перед собой цель довести политическую независимость экономической и общественной самостоятельности. «От каждого по труду» — таков наш незыблемый принцип.

Международному империализму и внутренней реакции, отметил А. Нето, не удалось и не удастся задушить НРА. Заполному — твердая решимость нашего народа отстоять завоевания революции, братская дружба с Советским Союзом, Кубой и другими странами социалистического содружества, которые помогли нам отстоять свободу и независимость, а сейчас помогают укреплять ее.

Завершилась Неделя Германской компартии

БОНН, 22. (ТАСС). В Федеративной Республике Германии завершилась традиционная Неделя Германской компартии. Главной задачей Недели было разъяснение внешней и внутренней политики партии, направленной на обеспечение антиимпериалистической солидарности, разрыву международных империалистических, претворение в жизнь договоров и соглашений ФРГ с социалистическими государствами.

В ходе Недели в городах и промышленных центрах состоялись многочисленные собрания сторонников ГПК. Десятки тысяч рабочих промышленных предприятий, студентов получили возможность ознакомиться с проектом программы Германской компартии, который будет представлен на обсуждение очередного съезда ГПК в октябре текущего года в Мюнхене.

Неделя стала важным этапом в борьбе западногерманских коммунистов за жизненные интересы трудящихся, за единство ра-

бочего класса, против безработицы и массовых увольнений, за полную отмену «запретов на профессии» — грубой политической дискриминации членов ГПК, прогрессивных и левых демократов, активистов профсоюзных и молодежных организаций.

Выражением протеста против вмешательства и крепких связей ГПК с международными коммунистическими и рабочим движением явилось участие в мероприятиях Недели посланцев ряда братских партий, в том числе делегации КПСС.

О визите в СССР федерального канцлера Австрийской Республики д-ра Бруно Крайского

По приглашению Советского правительства федеральный канцлер Австрийской Республики д-р Бруно Крайский по-сетит Советский Союз в первой половине февраля с рабочим визитом.



УПРАВЛЕНИЕ: НАУКА И ПРАКТИКА В РЫТМЕ КОНВЕЙЕРА

Очень непривычно для глаза этот индустриальный пейзаж: среди орбитальных пелюшек стоит серебристый блеск промышленного устройства на фоне синего неба мажор высочайшего фонтанного шпалера. Здесь не видно

людей. Вместо них действует автоматизированная система управления. Точную картину можно наблюдать на одном из новых экранов Шаттл-газобойки. За коротким титом все

автоматизированной комплексной творческой бригады (КТБ), возглавляемой опытным инженером, начальником объединения Шаттл-газобойки В. Мамонтовым. Что на собой представляют эти бригады?

За последние время появилось довольно много статей, брошюр и монографий о высокой эффективности комплексных групп, работающих по программно-целевому методу. Жизнь показала, что это правильный путь. В газовой промышленности новый метод получил прочную почву. Причем цель поставлена весьма значительная: создание единой автоматизированной системы газоснабжения страны. Общая задача раздана примерно на 25—35 пунктов. По каждому из них создаются 34—40 так называемых комплексных творческих бригад. В состав такого коллектива собираются на добровольных началах не только ученые, но и в значительном числе лучшие конструкторы, проектировщики, инженеры в технике, рабочие заводов, монтажники, наладчики и эксплуатационники организации. Эти бригады выполняют конкретные программы и действуют по сетевым графикам. Выделены средства КТБ в полном объеме строго обязательно. Руководитель, его заместители пользуются большими правами, которые утверждаются головной организацией. Главная цель этого коллектива — разработка, внедрение со слабой задачей «под ключ» того или иного автоматизированного процесса в определенные сроки и с заданным уровнем качества и эффективности.

Наиболее интересные разработки приборов, средств автоматизации в телемеханике, математическое обеспечение, ввод в действие автоматизированных систем управления. Для того чтобы выполнить это быстрее и лучше, мы включаем в бригады специалистов из организаций различных ведомств. В итоге вдобавительный коллектив ученых и специалистов, чем прежде, завершает задания на пять-шесть месяцев раньше срока, к тому же с хорошей оценкой.

Решение крупной задачи силами КТБ дает возможность организовать своего рода научно-производственный конвейер, вернее, непрерывный процесс: от входа — идеи, разработки, утверждения, академического, отраслевого направления, на выходе — новшество. При этом участвуют специалисты по каждому этапу производственного цикла. Вот здесь-то и можно осуществлять рациональное распределение прав и обязанностей среди конкретных людей — членов конкретной КТБ, несущих всю полноту ответственности, координи-

Рассказ об опыте работы комплексных творческих бригад комментирует первый заместитель председателя Государственного комитета Совета Министров СССР по науке и технике Д. Г. Жимерин:

— Госкомитет в прошлом году рассмотрел опыт, о котором рассказывается в статье, и поручил Мингазпрому подготовить материалы по организации работ комплексных творческих бригад.

Полученные результаты свидетельствуют: благодаря концентрации усилий ученых, конструкторов, проектировщиков, производственников для решения той или иной конкретной задачи, обеспечены необходимыми ресурсами, сокращены продолжительность цикла «исследование — производство» в два-три раза.

В порядке экспертной оценки Госкомитетом рассмотрены результаты деятельности двух крупных комплексных бригад Мингазпрома. Результаты показывают: работа «Отраслевая автоматизированная система управления газовой промышленностью» (пер-

вая очередь), разработанная и внедренная КТБ на год раньше нормативного срока, дала поразительную финансовую экономию в сумме 30 миллионов рублей. Автоматизированная система управления газовой промышленностью, внедренная другой КТБ, сэкономила 5,3 миллиона рублей. Комплексные творческие бригады способны обеспечить выполнение программы десятилетия в области автоматизации газовой промышленности за 3,5—4 года.

Научно-производственные и проектно-конструкторские организации ряда отраслей народного хозяйства уже начали применять этот опыт. Например, в системе НПО «Турбоатом» действуют отдельные творческие бригады. Институт химической физики АН СССР тоже формирует комплексные бригады. В Ленинградском объединении «Светлана» и на Невском маши-

ностроительном заводе имени В. И. Ленина созданы научно-производственные комплексы, которые, как и КТБ объединения «Союзгазавтоматика», энергично осуществляют все работы цикла «исследование — производство», несут полную ответственность не только за выполнение плана научных исследований и конструкторских разработок, но также за сроки и качеством их внедрения. Все эти внедренные комплексные бригады действительно работают как бы в непрерывном научно-производственном конвейере, чем и достигается их высокая эффективность.

Обобщение опыта ВНИИ «Союзгазавтоматика» по совершенствованию организации труда, комплексной работы, а также утверждение типовых положений помогут в значительной степени повысить эффективность работы научно-производственных объединений.

Это придаст новой форме ускорения научно-технического прогресса, можно сказать, юридическую силу.

Одним из затруднений, с которыми мы встретились при создании комплексных творческих бригад, был отказ министерства выделить финансирование и фонд зарплат на цели программы. Поэтому мы их искусственно дробили на ряд тем и даже этапов, чтобы было «доказательно» — на что запрашиваем ресурсы. Получив нужные ассигнования, «распределяем» их по целевым программам. Таким образом вынуждены вести двойную бухгалтерию, иначе проблемным нарушителям дисциплины. Итого нашей деятельности, к сожалению, еще пока оцениваются не по тому, сколько было на основе наших разработок автоматизировано объектов, а как выполнен тематический план.

Существенные недостатки в организации мы обнаруживали и в положении о премировании работников научно-производственного объединения, разработанном Госкомитетом и Министерством финансов СССР. Известно, чтобы получить премию, нужно строго соблюсти ряд требований, образно говоря, преодолеть ряд «барьеров». При этом в типовом положении о премировании работников НПО соединены сразу все «барьеры» и производственного объединения, и института, и КТБ, и даже строительных организаций. Так что возможность получить премию по такому положению весьма маловесная. Если же судить по структуре поощрительной организации, скажем, детально, скажем, руководству НПО является частично или полностью премия. По этим причинам даже при перемещении всех плановых заданий и неодолимом присуждении нашему объединению переходящего Красного знамени мы ни разу не получили премии за внедрение новой техники. Но мы считаем, что недостатки бывают при любой перестройке привычных схем и процессов. И чем быстрее их устраним, тем выше будет отдача научно-производственных объединений.

Будет неверно умолять о трудностях. Они и теперь беспокоят, мешают работать и, конечно, задерживают создание комплексных творческих бригад в коллективах, желающих пойти по нашему пути. Вот почему Государственному комитету Советов Министров СССР по науке и технике необходимо узаконить положение о правах и обязанностях руководителей комплексных творческих бригад, создаваемых только на срок реализации цикла «исследование — производство». Все ресурсы — денежные, материальные, зарплату, фонд оплаты — следует выделять не по тематическим планам, как происходит теперь, а непосредственно конкретному руководителю КТБ, занятой выполнением той или иной комплексной целевой программы.

А. АЛЕКСАНДРОВ.

Генеральный директор Всесоюзного научно-производственного объединения «Союзгазавтоматика», г. Москва.



Автомобиль «БелАЗ» можно увидеть на строительстве высокогорных ГЭС, рудных карьеров и других объектов. Недавно семейство ботырей пополнилось — «Модерн» из газоснабжения изобрели первые опытные образцы новой машины грузоподъемностью 110 тонн. Они проходят заводские испытания. На снимке: инженер-конструктор А. Кучуров, Д. Молодчик и Т. Лейдес обсуждают новый вариант внешнего вида автомобиля.

Фото В. Славина.

УКАЗ ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

О награждении тов. Сизова Г. Ф. орденом Трудового Красного Знамени за заслуги перед Коммунистической партией и Советским государством и в связи с семидесятилетием со дня рождения награждать председателя Центральной ревизионной комиссии КПСС тов. Сизова Геннадия Федоровича орденом Трудового Красного Знамени.

Председатель Президиума Верховного Совета СССР Л. БРЕЖНЕВ.
Секретарь Президиума Верховного Совета СССР И. ГЕОРГАДЗЕ.
Москва, Кремль.
20 января 1978 г.

ЭВМ помогает докерам

БАКУ, 22. (ТАСС). Поправку в график движения сухогруза «Берды Кербак» внесли докеры Бакинского порта. Они досрочно загрузили судно, благодаря чему оно вышло в очередной рейс на четыре часа раньше срока.

Труженики предприятия стремятся полнее использовать каждую минуту рабочего времени. На этот резерв повышения эффективности производства указывает Письмо ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦПС и ЦК ВКПС.

Выстро обрабатывать суда полагает ЭВМ. В зависимости от характера груза машина «рекоммендует» оптимальное число бригад, сменность работы. В нынешнем году за счет скорейшей обработки теплоходов сэкономлено сто часов.

СРЕДИ ЖИЗНИ КНИГ ДЛЯ ЛЮДЕЙ

Вернуть в руки книгу в белой обложке, являющейся символом жизни, в нем свойства идейного бойца, упорство и отвагу, острое политическое чутье, быструю и верную реакцию на любые ситуации. В книге приводятся ряд случаев, подтверждающих это.

Обращу внимание лишь на один из них. В пору гражданской войны, когда немецкая армия угрожала Советской Украине, а предательство Троцкого во время Брестских переговоров поставило под угрозу судьбу Черноморского флота, И. Д. Панин, командир временного отряда, брошенного на защиту Севастополя, своими смелыми действиями во многом помог переломить настроенные матросских масс, огульно обвиняемых в измене, и захвативший на корабле кайзеровской армии был умело использован на митингах и собраниях для разоблачения подлинных целей Центральной Рады, империалистической Германии и контрреволюционного офицера.

Матросы, услышав от пленного немца о габрильских целях Германии, буквально «прозрели», и, своим сопротивлением врагам революции, успели вывести часть боевых кораблей в Новоросийск.

Читатель привлекает смелые, дальновидные и плодотворные организаторские усилия Панина и в годы Великой Отечественной войны, когда он — представитель Государственного Комитета Оборона — обеспечивал бесперебойную работу Архангельского и Мурманского портов, и после войны, когда Иван Дмитриевич стоял во главе коллективов, разгромавших фронт морских экспедиционных работ АН СССР.

С любовью и преданностью верного сына Коммунистической партии автор освещает ведущую роль партии и правительства в освоении Арктики, социалистическом преобразовании районов Крайнего Севера, создании крупнейшего в мире Института биологии внутренних вод, в решении других народнохозяйственных проблем.

Искреннее эмоциональное повествование бывшего и даровитого бойца, исследователя, организатора захватывает читателя. При этом автор менее всего говорит о себе: в конкретной повести о событиях и людях заключена емкая, многогранная картина жизни страны и народа в незабываемые, неповторимые годы.

Рассказывая о друзьях и соратниках, И. Д. Панин живыми обстоятельствами иллюстрирует, как создавалась новая историческая общность — советский народ. Истоки всех наших побед, подчеркивает в книге, — это беззаветная преданность советских людей делу партии Ленина, их мужество, благородство, взаимопомощь. Именно такими скромными героями щедро заселены страницы. Нельзя спокойно читать строки о том, как экипаж летчика Матвея Ильича Козлова 33 часа (без перерыва) искал и спасал уцелевших в катастрофе корабля «Мария Раскова» и многие другие воспоминания, о подвигах соотечественников. Каждый из них в авторских характеристиках по-своему добрый, интересный, привлекательный, и в этом, думаю, примечательна настрой автора, верного в дружбе, умеющего ценить и поощрять товарищей по общему делу.

Новая книга И. Д. Панина на будет интересна и полезна всем, кто хочет узнать больше о славной истории нашей замечательной Родины, о советском образе жизни.

М. Д. Панин, Лед и пламень. М., Политиздат, 1977. 410 стр.

П. ПОСПЕЛОВ.

Герой Социалистического Труда, академик.

ПОСЛЕ КРИТИКИ

«Отряды урожая»

Первый секретарь Абдуллинского района КПСС Оренбургской области Н. Стругов сообщил, что газета «Правда» в статье «Отряды урожая» (10 декабря 1977 года) справедливо критиковала район за низкие темпы выполнения местных заданий. Статья обсуждалась на совещании руководителей, специалистов колхозов и совхозов.

В декабре в хозяйствах района было организовано 12 механизированных отрядов плодородия. В их состав включено 14 тракторов «К-700», 50 тракторов «Беларусь», 30 автомобилей-самосвалов и 28 погрузчиков. В результате проведенной работы задание перевыполнено: в прошлом году на поля при плане 170 тысяч тонн вывезено 175,2 тысячи тонн местных удобрений.

Ю. МУКИМОВ.

(Корр. «Правды».)

Ферганская область,

Узбекская ССР.

КОГДА АМБИЦИЯ БЕРЕТ ВЕРХ

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ПО СЛЕДАМ ПИСЬМА

Чтобы легче было понять эту историю, расскажем, хотя бы кратко, о ее перво-причинах.

Как-то в начале стрелы колхоз «Комсомолец» посетил секретарь Алтыярского районного комитета М. Султанов. Увидев стоящий комбайн, он возмущенно:

— Почему бездельничает? — Хлопок не создал, — ответил механизатор.

— Пусть агрегат сейчас же...

Комбайн пошел. Но бункер был почти пуст. Зря только загвозку испортил. Механизатор прекратил работу.

Вскоре растения подождали, и дело пошло без подсказок и популяций. Колхоз «Комсомолец» на уборке был впереди других. Здесь уже и забыли о том неуместном и неудачном распоряжении М. Султанова.

С кем, дескать, не бывает... Опомив секретарь вновь навалил на себя. Увидев как-то, что здесь гонимый зыб, он самолетно распорядился прекратить пахоту. Срочно было созвано бюро райкома. Председателя колхозных бригад обвинили в нарушении графика работ. Дескать, все еще на хлопке трутятся, а вы...

Надо сказать, что к тому времени коллектив этот первым в области перевыполнил планы и социалистические обязательства по продаже хлопка. На плантациях лишь кое-где оставались мелкие, незрелые корочки.

Но что до этого успеха М. Султанов? Для него главный аргумент: в впадине правительству без «команды» райкома. Казалось бы, метод руководства настолько порочен, давно осужденный, что в наши дни о нем не может быть. Однако здесь не только поспорили. На заседании бюро секретаря райкома вел себя грубо. Когда председатель колхоза Г. Хидиров попытался сказать слово в свое оправдание, Султанов велел ему покинуть зал. Г. Хидиров был исключен из рядов КПСС, а колхозникам рекомендовано снять его с должности.

Так достиг кульминационной точки конфликт между руководством колхоза «Комсомолец» и секретарем райкома. Возник он два года назад. Тогда М. Султанов приказал остановить работу по планировке и обработке земель. Дескать, дело дорогостоящее. Специалисты настояли на своем. Плантации тут неровные, сильно засолены. В других же хозяйствах, где поступили, как сказал М. Султанов, урожай был ниже, а себестоимость хлопка намного выше, чем в «Комсомольце»: из-за бедных земель поля пришлось переселить.

С тех пор не по душе секретарю «впаривания» из этого села. Наконец-то вышел из-под контроля. Сурово наказав председателя, с именем которого тут связывают многие успехи колхоза. Коммунисты колхоза были удивлены, пришли в райком с просьбой пересмотреть решение. Однако этого не было сделано. А из очередного письма райкома М. Султанов, призывая все же успехи колхоза «Комсомолец», не сказал, что это заслуга. Вопреки установленным нормам он даже не довел до сведения совхоза, что член райкома партии Г. Хидиров решением бюро исключен из рядов КПСС.

Тем временем бывший председатель обратился в Ферганский обком КП Узбекистана с апелляцией. Парток колхоза представлял для персонального дела характеристики Г. Хидирова. Она, естественно, была положительной. М. Султанов категорически забраковал ее и поручил заведующему отделом райкома А. Салыкову перепечатать. После тщательного «редактирования» характеристики Хидирова выглядела недисциплинированным членом партии, плохим руководителем.

Этот, с позволения сказать, документ и сыграл решающую роль в судьбе Г. Хидирова. При разборе его заявления на заседании бюро обкома речь уже шла не о справедливости, обоснованности наказания, а только о трудностях в вы-

шего колхозного вожака. Ему предложили должность бригадира в «Комсомольце». Но «закапризничав» секретарь райкома не захотел, чтобы строптивец остался в своем коллективе. Хидирова определили в подчиненный отделением совхоза «Пахтакор». Вопрос о его партийности оставался открытым.

Лишь после выступления газеты «Совет Узбекистана» обком отменил решение бюро Алтыярского райкома. На общем собрании колхозников Г. Хидиров был восстановлен в прежней должности. М. Султанов объявил выговор за нарушение Устава КПСС, неправильное поведение на том самом заседании.

Казалось, справедливость восторжествовала. Однако точка ставить рано. В постановлении обкома дело представляло так, будто речь идет о каком-то случайном, досадном промахе, не влияющем на партийную оценку деятельности Хидирова. Алтыярского райкома первого секретаря. Правда, отмечено, что М. Султанов «иногда» допускает спешность в подборе и расстановке кадров, в решении хозяйственно-политических задач.

Иногда? Обращались к фактам. Не так давно паша Алтыярская одарила хозяйства высокими урожаями хлопка — по 35—40 центнеров с гектара. Все земледельцы Ферганской области признавали сюда за опытом. А теперь кривая роста продуктивности пошла вниз. В 1976 году тут получили в среднем по 24,6 центнера с гектара, в 1977 — 28,5. Тогда как в среднем по республике урожайность составила 31,6 центнера.

Что же произошло в Алтыярке? Люди стали замечать: бюро райкома грубо нарушает ленинские принципы подбора, расстановки и воспитания кадров. Работники порой выдвигают не по деловым и политическим качествам, а по личному знакомству, приятельским отношениям.

Многим в районе известны образцы возможного обращения к потребителю с приложением: — Товарищи руководители промышленности, магистральных трубопроводов, подземных хранилищ и других предприятий! Не забывайте себе голову, обращайтесь в наше объединение «Союзгазавтоматика». Нужен только финансовый договор, а остальное у нас все есть, чтобы в заданный вами срок и на высоком научно-техническом уровне автоматизировать ваше предприятие и сдать его вам «под ключ».

Таким образом, мы выполняем решение XXV съезда КПСС: «Продолжить создание единой автоматизированной системы газоснабжения страны» и ставим во главу угла все стремление к количеству выпускаемой продукции, а к полному удовлетворению в ней потребителей. Теперь у нашего заказчика возросла гарантия, уверенность получить нужные образцы систем автоматизации в заданные сроки.

Будет неверно умолять о трудностях. Они и теперь беспокоят, мешают работать и, конечно, задерживают создание комплексных творческих бригад в коллективах, желающих пойти по нашему пути. Вот почему Государственному комитету Советов Министров СССР по науке и технике необходимо узаконить положение о правах и обязанностях руководителей комплексных творческих бригад, создаваемых только на срок реализации цикла «исследование — производство».

Все ресурсы — денежные, материальные, зарплату, фонд оплаты — следует выделять не по тематическим планам, как происходит теперь, а непосредственно конкретному руководителю КТБ, занятой выполнением той или иной комплексной целевой программы.

Генеральный директор Всесоюзного научно-производственного объединения «Союзгазавтоматика», г. Москва.

созданы научно-производственные комплексы, которые, как и КТБ объединения «Союзгазавтоматика», энергично осуществляют все работы цикла «исследование — производство», несут полную ответственность не только за выполнение плана научных исследований и конструкторских разработок, но также за сроки и качеством их внедрения. Все эти внедренные комплексные бригады действительно работают как бы в непрерывном научно-производственном конвейере, чем и достигается их высокая эффективность.

Обобщение опыта ВНИИ «Союзгазавтоматика» по совершенствованию организации труда, комплексной работы, а также утверждение типовых положений помогут в значительной степени повысить эффективность работы научно-производственных объединений.

Да, критических замечаний он не прощает никому. Вот еще пример. Заведующий райфинотделом Р. Мухтаров на одном из собраний актива сказал, что партийная организация района слабо занимается воспитанием кадров, недостаточно активно борется с нарушениями законодательства. М. Султанов не замедлил поправить «смелого» оратора, посоветовав «не распускать язык». Не так давно Р. Мухтаров опять «проштрафился»: выступил в районной газете с критической статьей. Снова был выведен на «беседу».

Сделано внушение и журналистам местной газеты. В связи с этим выступлением, а также материалом об оставшихся животноводства в колхозе имени М. Горького, фельетоном о расхищении народного добра редактору газеты Т. Азизову пришлось держать курс района, давая указания не печатать впереди острейших критических материалов без ведома бюро.

Сам М. Султанов объяснял, что от поступки интриг, с заботой об утверждении дисциплины, желанием повысить требовательность к кадрам. Что же, стремление возвышенное. Только нельзя путать требовательность с придирчивностью, капризом и самовлечением. Уважительное отношение к людям, умение прислушиваться к советам, рекомендациям, широко использовать их знания, опыт в ре-

шарном хозяйственном, воспитательных задач, правильно оценивать критику и по партийному реагировать на нее — вот одно из важных условий успеха в деятельности каждого комитета.

Мы серьезно обеспокоены нездоровой обстановкой в Алтыярке. Думаем заняться этим комитетом основательно, — говорит секретарь Ферганского обкома партии В. Есин.

Мнение хорошее. Только ведь обстановка такая сложилась тут давно, болезнь приняла хронический характер. Нелишне напомнить: несколько лет назад за грубые ошибки в работе был снят с поста первого секретаря и предшественник М. Султанова. А дела, как видим, не изменились.

Об этом можно судить не только по экономическим показателям, по правдивым фактам. Но раз и не два коммунисты и беспартийные труженики Алтыярки сообщали в обком о жажке кризиса, о самоуправстве М. Султанова, о поощрении им людей недостойных, нечестных. По непонятным причинам с разбором этих сигналов товарищи из обкома не спешат. Более того, строго предупреждают тех, кто обращается в вышестоящую инстанцию.

Есть руководители, которые явно потворствуют М. Султанову. Уместно напомнить, что на том самом заседании бюро райкома, где «разбиралось» персональное дело коммуниста Г. Хидирова, был член бюро обкома партии, председатель Ферганского облисполкома Х. Умаров. Нет, он не заметил грубых нарушений партийной демократии, не сказал секретарю, что тот ведет себя грубо и бестактно. Умаров, наоборот, всячески поощрял его действия. Не в этом ли истоки самоуверенности М. Султанова, его убежденности в том, что ему все дозволено?

Ю. МУКИМОВ.

(Корр. «Правды».)

Ферганская область,

Узбекская ССР.

